

情報・システム研究機構 統計数理研究所
特任助教、および、特任研究員の公募

下記の内容で、本研究所研究教育職員と協力して研究を行う意欲的な研究者を公募いたします。

- 1 公募人員： 特任助教、または、特任研究員 若干名
- 2 職務内容： リスク解析戦略研究センター 研究プロジェクト推進支援、および、研究について、弊所研究教職員とともに業務、および、研究に従事する。
主として環境、金融、企業財務、不動産、医学・医療、官庁統計、社会科学等各分野におけるデータ分析支援を担当する。
※センターの詳細については、[パンフレット \(PDF\)](#) をご確認ください。
- 3 勤務地： 統計数理研究所（東京都立川市緑町10-3）
- 4 身分： 統計数理研究所 リスク解析戦略研究センター 特任助教または特任研究員（任期有り（特定有期雇用職員））
ただし、特任助教の称号付与は学歴・業績をもとに内定後審査により決定する。
- 5 給与： 月額25～35万円程度（学歴・職歴等を考慮し、決定する）
- 6 諸手当： 通勤手当
- 7 社会保険： 文部科学省共済組合、および、労働保険に加入
- 8 勤務時間： 9：00～17：30を基本時間とする裁量労働制
（月～金曜日 1日7時間45分／週38.75時間）
- 9 採用予定時期： 2016年10月1日以降のできるだけ早い時期
- 10 任期： 1年。**業務上の必要があり、かつ雇用契約期間中の勤務実績等を考慮の上、更新することがある。ただし、更新は最長でも3年とする。**なお、プロジェクトの進捗により最長5年まで延長することがある。
- 11 応募資格： 以下の**両方の条件を満たす方**
 - 1) 博士号の学位を有する方（取得見込みの者を含む）、あるいは、同程度の研究実績、経験を有する方
 - 2) 日本語での業務遂行に支障のない方
- 12 応募期限： **2016年8月22日（月）17時【必着】**
- 13 提出書類：（年代の記載は西暦を用いてください）

①履歴書

所定の様式にて作成してください。ホームページ (http://www.ism.ac.jp/jobs/index_j.html) からダウンロード願います。

学歴（大学入学以降）、研究教育歴（含む職歴）、所属学会、学位、賞・競争的資金の取得状況を記入してください。

また、面接実施などの一部連絡はメールにて行います。**メールアドレスを必ず記入してください。**

②研究実績・業績リスト

原著論文、著書がある場合はそれ以外のものと区別し、それぞれを公表年順に記載してください。また、学会などへの口頭発表についても記載してください。論文、および、発表については査読の有無を付記してください。

③研究の経緯

これまでの研究の経緯を1,000字程度にまとめて提出してください。

④研究計画書

本研究所に採用された場合の個人研究の研究計画を1,000字程度にまとめて提出してください。

(個人研究のテーマは、必ずしもセンター研究プロジェクトのテーマと一致している必要はありません)

⑤問い合わせ先など

問い合わせのできる方があればお名前と連絡先を記載してください。推薦書がある場合は同封してください。

⑥その他

選考の段階で、追加して資料の提出を求められることがあります。

14 選考方法： 2段階で選考します。

第1次選考：書類選考

第2次選考：面接 (8月29、31日に実施 (予備日 9月1日))

15 提出先及び問合せ先：

〒190-8562 東京都立川市緑町10-3

大学共同利用機関法人 情報・システム研究機構

統計数理研究所リスク解析戦略研究センター事務局

(Tel : 050-5533-8500 (代) E-mail : rco@ism.ac.jp)

簡易書留郵便により郵送にて提出してください。また、提出書類の封筒の表に朱書で「特任助教・研究員（リスク解析戦略研究センター）応募書類在中」と明記してください。

16 その他：

- ① 上記記載以外の待遇については、情報・システム研究機構特定有期雇用職員就業規則によります。
- ② 本研究所の情報はホームページ (<http://www.ism.ac.jp/>) をご覧ください。
- ③ 選考の結果は、2016年9月12日(月)までに応募者にお知らせします。
- ④ 本研究所では、男女共同参画を進めており、業績の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。
- ⑤ 応募書類は返却いたしませんので、予めご了承ください。また、本公募に関連して提出された個人情報については、選考の目的に限って利用し、選考終了後は、採用された方の情報を除き、全ての個人情報は責任を持って破棄いたします。